

# 务实索道大检 秉承工匠精神

## 鸿瑞旅游天竺山索道首次大型检修保养

以为来日方长，殊不知时光匆匆！不经意间天竺山索道已运转整整十年了，岁月留给我们的只是皱纹，留给天竺山索道的却是设备的磨损、老化。

十年间，天竺山索道在“索道人”的呵护下，圆了多少人的登山梦！而此时正值景区灾后重建，不久景区即将开园，天竺山索道能否一如以往为游客提供安全舒适的体验？让这群保驾护航的“索道人”陷入沉思！最终经公司研究决定，对上下站驱动迂回轮大轴承以及减速机进行更换保养，在此特别感谢北京起重机械研究院索道工程部经理姜红旗总经理的大力支持，以及山东泰安远程索道集团张工一行安装队的精细施工。

开工前，公司召开了索道大检修保养专题会议。会上鸿瑞旅游总经理徐华发表重要讲话，强调安全、全面部署、细化到人；需要的工具物品，也要提前准备并谈到像更换驱动迂回轮大轴承这样的大型检修，在有些索道可能十几年都遇不到，而此次是难得的机遇，正是学习长见识之际，要求盯紧安装队保证高质量完成更换工作。运营部部长刘健康会上强调注意事项，要求密切配合安装队，并制止有损设备的不良操作。运营部副部长张新龙强调，收集保存更换过程中照片影像，为以后的维修保养提供参考。

会后运营部再次召开部门会议，对拆除时、清洗、装配前、安装过程、加注润滑油、安装完毕、试运行等方面提出标准及注意事项，并一起商讨了所需工具物品等，进一步细化工作到每个人。

索道索道由驱动站和迂回站构成，天竺山索道采用上站驱动下站迂回结构，驱动轮和迂回轮大轴承是索道主要受力部件，更是索道的生命线，容不得一丝隐患，其重要性不言而喻，但更换难度比安装时更大，考虑初次接触如此大型检修，经与施工队多次沟通，最终确定首先对下站迂回轮大轴承进行更换工作，有助于熟悉更换流程、积累经验、查漏补缺，从而为上站轴承的更换打下坚实基础，因为上站一旦开工索道就无法使用，物资、材料往来只能靠人力运送，工作效率大打折扣。

12月9日，安装队进入，更换工作由此拉开序幕。首先让拉力为12兆帕钢丝绳离开大轮并固定，卸下联轴器，更换减速机，接着卸下大轮，拨出大主轴，取出直径长达760毫米的大轴承，重量高达1000多斤，巨大的轴承，让我们大开眼界，更加小心翼翼地呵护！而我们的轴承大轴及大轴承采用过盈配合，拆卸和安装极为不便，不能暴力拆卸安装，更不能蛮干硬干，以免损坏内孔、轴、轴承，施工难度确实很大，好在我们与安装队齐心协力，克服困难，做好每一个细节，杜绝一切不正当操作，多沟通，找方法，以确保更换工作的顺利进行。

公司总经理徐华，更是密切关注，多次来到下站现场，查看施工情况，了解安装事项；安装上站时更是随时随关注进展情况，鼓励员工，发扬鸿瑞人精神，确保高质量完成此次大型更换工作。

特别是上站，虽然天气晴朗，但依然滴水成冰，地上的积雪根本就化不了，可恶的寒风就像一个醉汉，时而放开喉咙狂怒咆哮，时而疲惫地喘着粗气，用那恐怖的声音向我们示威，可这群索道人也不甘示弱，干劲十足，用饱满的热情投入到工作中。瞧！我们的陈功旺同志，给大轴表面涂抹润滑油时，毫不犹豫地摘下手套，抓起黄油，伸开五指，均匀地涂抹到轴上，看着都让人打冷战；还有我们的肖玉涛同志，总能先知先觉，为安装工作铺平道路。还有其他可爱的索道人，也都在尽心尽力积极投入到工作中。

历时12天，终于于12月20日，圆满完成上下站驱动迂回轮使大轴承及减速机更换工作。

作。此次大型检修意义重大，积累了经验、开阔了视野、提高了技能、凝聚了团队，为以后的维护保养打下了坚实的基础。

这里有索道人最美的身影，刻着他们奋斗的足迹，也寄托了我们鸿瑞人平凡生活中的梦想。未来我们将初心不忘、目标统一、行动一致，努力争取景区早日对外开放，为游客提供安全放心的游览环境。

鸿瑞旅游 张书兴



聚合资源  
共享美好



# 鴻瑞之光

2022年第12期  
总第132期  
2023年01月10日 出版  
陕新出连内印字第00123号



月刊  
《鸿瑞之光》编辑部  
内部刊物 免费交流  
www.horeal.com

2023  
新年献词

## 奋斗不止 行则将至



岁月不居，时节如流，我们携手又迎来新的一年。在此向大家送上最诚挚的新年祝福！

回顾2022年，最庆幸的是我们平安健康，最可贵的是我们相伴相守，最感动的是我们坚持奋斗，这是鸿瑞最大的财富。

这一年有喜悦。党的二十大胜利召开，开启迈向全面建设社会主义现代化国家的新征程；北京成为全球首个“双奥之城”；香港回归祖国25周年；中国空间站建设取得历史性突破！

这一年也有悲伤。全国人民沉痛悼念江泽民同志；新冠病毒致使我们连失数十位国家级人物，更多家庭经受丧亲之痛；东航失事、芦山地震、“海燕”台风、江南大旱……

这一年更有奋斗。在严峻的市场形势下，在被疫情严重影响生产生活的情下，全体鸿瑞人同心同德，顽强拼搏，攻坚克难，实现营收同比增长30%！成绩难能可贵，精神令人感动！

惠宝煤业产能由300万吨提升至500万吨，顺利通过安全生产标准化体系国家一级煤矿验收，荣获“国家特级安全高效矿井”称号；富新矿业采矿证办理完成，基础设施建设启动。

商洛怡园顺利收购中美地产，望江府项目成功开盘，皇冠假日酒店样板间确定，装修顺利推进；轩轶投资销售超额完成年度目标。

鸿瑞达积极探索投资路径，成功实现项目上市、并购赢利退出全流程；资金部融资租赁多点开花，利润总额首次过亿元；瑞元小贷被评定为“纳税信用A级”；鸿瑞恒通保证了业务稳定和较高收益。

天竺山景区成功收购；洛南洛蒲路沥青路面摊铺全面完工；柞水秦丰料场正式投产；延安国宾酒业成功协办第八届“长安论坛”；漫川关大酒店为疫情防控贡献了力量；轩轶酒业顺利完成团队调整。

集团“财务型管控”模式初步形成，企业文化成果落地，绩效考核严格落实，法务风险防范提升，招采管控加强，鸿瑞志愿者为家乡抗击疫情战斗五天六夜，慈善捐款全年超过6000万元。

这些可喜可贺的佳绩，得益于全体鸿瑞人的不懈努力，得益于员工家属们的默默支持，在此，我感恩，感谢，感恩！是你们用智慧和汗水为鸿瑞发展奠定了坚实的基础。

路是走出来的，事业是干出来的，成就是奋斗出来的。

2023年，是全面贯彻党的二十大精神之年，也是鸿瑞集团高质量发展的起步之年。我们要深入贯彻党的二十大精神，筑牢精神之基，厚植爱国情怀，坚定不移听党话、跟党走，勇担企业责任，力争更大贡献。我们将继续实现心中有梦、肩头有责的创新跨越，以奋斗者为本，以奉献者为荣，聚合资源，行

者致远，打造基业长安的幸福企业。

我们要夯实主业根基，积极获取优质资源，延长资源开发产业链，推动绿色双碳发展，实现资源节约环境保护双赢；不断规范金融业务发展，努力寻求新领域业务，进一步加强风险把控，在资本、投资市场有所突破；确保酒店如期建成运营，望江系列高品质地产开发建设，富新矿业建成投产，轩轶酒业完成酱酒改造，延安品牌扩大市场占有率，天竺山顺利开园，助力乡村振兴，建设美丽家乡，不断提升鸿瑞综合竞争力和社会影响力。

我们要全面优化管控模式，加强人才队伍建设，强化财务管理质量，提升计划运营水平，规范招采工作流程，着力打造文化品牌，积极响应共同富裕号召，奉献公益慈善，彰显民企担当。

道阻且长，行则将至。每一次奋斗，都值得被铭记；每一次努力，定不会被辜负。只要我们每个鸿瑞人立足平凡岗位，脚踏实地、埋头苦干，必将大有作为、干有所成！

昨天已经过去，今天仍要努力，明天必定胜利！

让我们踏上新征程，起航新梦想，携手同心，无惧风浪，共赴美好未来！

祝大家新年快乐，幸福安康，梦想成真！

王世春  
2023年1月1日

## 年末，财务人忙碌的那些事

快到年底了，大家都挺忙碌，今天来说说财务人员这会儿都在忙些什么。年底是财务部门一年中最忙的一段时间，别的不说，就预算和决算两大模块就够忙活了。

咱先说说预算的事，预算到底是个什么事，预算该如何编，今天就来跟大家说道说道。一提起预算大家的第一反应，“那是财务的事”，你要是这么认为的那就有些片面了。预算是指企业以发展战略为导向，在对未来经营环境预测的基础上，确定预算期内经营管理目标，逐层分解、下达于企业内部各个经济单位，并以价值形式反映企业生产经营和财务活动的计划安排。可以看出，预算一是以战略为导向的，二是对经营期内目标的分解。有了目标后该如何分解呢，这个事情需要各业务部门，根据销售收入指标，安排生产和销售并分解到各月，这里需要注意一点，分解不是平均分配，要根据经营的周期性和促销政策等科学合理的分解，有了销售预测后，相应的成本、销售费这些也就有了数据基础。

预算按其涉及的业务活动领域分为投资预算（如资本预算）、营业预算（或称经营预算，包括销售预算、生产预算、成本预算等）和财务预算（包括利润表预算、现金预算和资产负债表预算等）。这还真不少，可见预算工作需要每个部门的参与和重视，可不能认为是财务部门的事。财务部门只是把各个业务部门的预算数据汇总平衡，最后用财务报表的形式展现出来。假如说，某一个部门的预算偏差较大，数据汇总后就会影响到这家公司的预算准确性，集团把这家公司的预算汇总后就

会影响到集团预算的准确性，如果像这样的预算不止一个部门、不止一个公司，集团的预算会是个什么情况？所以，为了保证集团预算的客观性，集团财务部需要对各个部门各个公司的预算数据进行详细的审核。审核不通过的需要和预算单位沟通修改，经过数轮沟通修改后才能定稿。20余家预算单位，可以想象一下时间多紧张。

再说说决算的事，一个经营年度即将结束，这一年的经营情况到底怎么样呢？还得拿财务数据说话。财务决算工作就是把企业一年的经营活动和财务收支情况用财务数据进行的综合性总结。决算前需要对全年的业务数据进行梳理和调整，例如收入确认是否完整准确，有没有把今年的收入放在了明年或者把明年的收入提前到今年；成本费用是否符合准则要求，有没有不符合规定的费用计入；各项税费是否按税法规定缴纳计提，资产损失准备是否按标准计提，存货资产类是否盘点，现金银行账户是否盘点对账等等。这一系列的工作完成后，决算的准备工作就做好了，会计人员出具决算报告。财务决算结果也是年终考核的重要依据，大家对它的重视程度是远超预算工作的。和预算一样的操作流程，集团财务部门需要把各个公司的决算报表进行汇总合并处理，并根据合并结果对集团全年的经营情况编写财务分析报告，并在元月份经营分析会之前提交给管理层，不一样的工作内容，一样的时间紧任务重。

经过以上叙述，大家应该大概了解财务人员年底都在忙些什么了。如果您的信息没有得到及时回复，如果

您需要的资料没有及时提供，请谅解！

财务管理部 高杰



2022年第12期 总第132期 陕新出连内印字第00123号

### 惠宝煤业再获两项殊荣，荣耀收官



光阴荏苒，时间飞逝，在2022即将收官时节，惠宝煤业捷报频传、载誉而归，连获2项殊荣，荣耀收官。

12月22日，中国煤炭工业协会发布了2020-2021年度煤炭工业安全高效矿井名单，惠宝煤业榜上有名，被评为“2020-2021年度煤炭工业特级安全高效矿井”，这是继获得“2016-2017、2018-2019年度煤炭工业安全高效矿井”荣誉称号后，再获

此殊荣。

据悉，煤炭工业安全高效矿井是由中国煤炭工业协会组织评选，每两年一届，共设立特级安全高效矿井、一级安全高效矿井、二级安全高效矿井三个级别。获评煤炭工业特级安全高效矿井的煤矿企业，代表煤炭行业先进产能单位，安全生产、机械化程度、工作面单产、原煤生产人员效率、资源回收率等指标均达到行业先进水平，获得“特级安全高效矿井”的煤矿企业可以享受企业所得税10%的优惠政策。这一荣誉的获得，是惠宝煤业开展安全、高效矿井建设，全面推进高质量发展的又一力证。

12月30日至31日，国家矿山监察局组织陕西省应急管理厅、国内煤矿安全生产标准化专家，对惠宝煤业安全生产标准化管理体系定级验收。据悉，一级标准化矿井可以享受3年的优惠政策，竞争十分激烈，惠宝煤业在安全生产标准化方面做了大量工作，经过验收组一天半的检查验收，惠宝煤业不负众望，达到国家安全生产标准化管理体系一级煤矿标准，顺利通过此次国家安全生产标准化管理体系一级煤矿验收。

2022年，惠宝煤业始终秉持董事长“生命至上，安全第一”的安全生产理念，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持“管理、

装备、素质、系统”四并重的安全管理原则，坚守安全红线，狠抓责任落实，安全生产形势持续保持稳定。

惠宝煤业成立了以法人为主任的安全生产管理委员会，建立以总工程师为首的技术管理体系，健全调度指挥管理体系，完善班组安全生产管理体系和各项管理制度。配齐“五长”和“十八员”，设置了专门的安全管理机构安监部，健全安全保障体系；配足配齐各专业技术人员、安全管理人员、班组长及特种作业人员；推行安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性工作机制，开展煤矿安全生产专项整治三年行动，从现场管理抓起、从基础工作抓起、从细节管理抓起，不断推进安全生产标准化管理体系建设；学习运用新工艺、新材料、新装备，优化3-1煤开采设计，简化系统，精心组织生产，公司的安全管理水平、生产效率、经营效益得到持续提升。

喜获荣誉催人奋进，立足当下砥砺前行。未来，惠宝煤业将不断巩固安全高效矿井创建成果，向安全、高效、绿色、和谐的现代化煤矿砥砺前行，阔步前行，为鸿瑞集团基业长青建设展现新作为、作出新贡献！

集团办公室 姚洁澄

### 业成不忘桑梓情

近日，山阳县漫川关镇南坡村利用该村“养老保险资助专项基金”为符合条件的522名困难群众代缴了2022年度城乡居民养老保险费用共计10.44万元。此举进一步增加了全村居民养老保险个人账户积累，提高了养老保障水平，增强了村民的获得感、幸福感、安全感，受到广大群众一致赞誉和好评。

据悉，“漫川关镇南坡村养老保险资助专项基金”由陕西鸿瑞集团董事长王世春捐资建立，旨在用于资助该村困难居民缴纳城乡居民养老保险。王世春业成不忘

桑梓情，积极支持山阳县开展集体补助和社会资助城乡居民养老保险试点工作，于今年8月首批捐资50万元，建立了“漫川关镇南坡村养老保险资助专项基金”，开创了山阳县企业家捐资以集体补助形式资助困难村民缴纳养老保险的先河，由山阳县建立全覆盖、保基本、多层次、可持续的社会保障体系，促进县域经济社会高质量发展作出了积极贡献。

本文来源《高洛日报》



聚合资源 共享美好



2022年第12期 总第132期 陕新出连内印字第00123号

### 数字简讯

#### 鸿瑞集团开展“定格时光留住温暖”关爱留守老人活动

12月8日，鸿瑞集团联合高新区企业党委开展党员志愿者活动。鸿瑞集团党支部书记、副总裁朱玲带领集团总部、鸿瑞达投资、鸿瑞恒通20余名党员和志愿者代表，来到东大街街道郭南村走访慰问留守老人，为老人拍摄照片，记录美好瞬间。



扫描二维码 看全文报道

#### 天竺山景区招商引资签约暨天竺山景区2023年建设项目开工仪式顺利举行

12月9日，山阳县天竺山景区招商投资签约仪式暨2023年建设项目开工仪式顺利举行，山阳县常委、副县长李舜出席，天竺山管委会主任韦振峰及政府相关职能部门领导、镇（村）主要负责人，鸿瑞集团副总裁王守朝、刘志林，鸿瑞旅游总经理徐华、运营副总申雯等人参加活动。



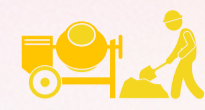
扫描二维码 看全文报道

#### 热烈祝贺轩轅酒业酱香型酿酒车间改造工程电动单梁起重机安装完成

12月19日，轩轅酒业酱香型酿酒车间电动单梁起重机顺利安装完成。作为本次生产车间改造工程中的重大项目，该起重机的顺利安装，标志着此次改造工程进展顺利，又预示着未来改造完成后的酱酒车间将迎来生产技术和生产技能的全面提升。



扫描二维码 看全文报道



## 鸿瑞集团开展“人的行为意识安全”管理培训班

12月13日，集团人事运营部组织集团各部门、各子公司、项目部中层及以上管理人员、员工代表，开展了“人的行为意识安全”管理培训班，此次培训采取线上线下相结合的方式，特邀集团董事长王世春线上参加。本次培训严格按照董事长“安全第一，生产第二”的安全指示精神及总裁办公会对安全工作的要求，以“人的行为意识安全”为统领，同时对冬季及双节期间的安全生产工作提出了具体要求，确保做好2022年安全生产的各项收尾工作。

培训最后，王世春董事长作重要讲话，他指出：第一，正值岁末年初，是思想麻痹大意、安全警惕放松的关键时期，特别冬季各产业板块室外施工操作不便，安全事故发生概率增高，一定要提醒员工重视安全生产工作；第二，安全责任是全员的责任，并不局限于高层管理者，是每个人的主体责任。希望每一位管理者和基层员工都要有安全意识，有意识才能重视安全的必要性，才能更好地保护大家的生命安全。希望大家把安全行为、安全意识重视起来，安全高于一切；第三，安全管理并非只局限于制度管理，更需要用人性化管理，人的安全行为意识管理将是重要的管理方向。人的安全行为意识的变化带来的管理难度要远远高于设备等硬件的管理难度；第四，重点强调集团不打折扣地支持各单位在安全方面资金、人才、设备设施、培训学习等投入，企业经营最大的事情就是安全；第五，高层管理者要明白基层管理者的重要性，重视基层管理者的合理化建议。基层管理者是发现问题，落实整改的最关键人员；第六，日前处于疫情开放阶段，我们要有自我保护的敏锐性。

培训结束后，天竺山项目、漫川关大酒店等子公司积极落实培训各项要求及董事长讲话精神，组织开展了一系列安全生产大检查、安全工作部署会议等活动。

天竺山项目部：12月14日，鸿瑞旅游总经理徐华带队前往天竺山山东山门、度假山庄、民宿、山上小木屋、景区各区域及施工区域对防火、用电、取暖、防疫、道路等方面进行了突击检查，对索道大修现场进行了专项检查，并在第一时间下达整改通知，责令相关负责人立即整改。12月15日，组织召开了天竺山项目第四季度安全会议，会议强调，一是要持续增强安全意识，牢固树立“安全第一、生产第二”的思想；二是要严

格执行集团关于安全的各项决定，工作中坚决不做“三违”（违章指挥、违章作业、违反劳动纪律），同时要坚决做到“四不伤害”（不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，保护他人不受伤害），永远把安全放在首位，时时讲安全、事事讲安全，人人都是安全员；三是加强安全教育和检查，尤其是景区冬季森林防火、用电取暖、项目施工、疫情防控等，日常要多巡查、多叮咛，上班前要做好开工检查，下班后做好工作整理，及时信息共享，发现问题立即处理，做好冬季公司与个人的防火、防盗、卫生安全管理；四是防患于未然，不要对安全工作“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”，要真正把安全工作当作头等大事来抓，从“人、机、环、管”四个环节，查找隐患，及早堵塞漏洞，将不安全因素降到最低，不断完善安全生产规章制度及各类操作规程，从根本上杜绝事故的发生；五是对近期安全工作提出以下要求：防火方面各区域定期清理房前屋后落叶及其他可燃物，用电取暖，人走电断；施工区域各负责人对新进场工人要做好疫情防护、安全教育培训、签订安全责任书及做好日常安全管理，施工现场安全围挡、警示标志要醒目、到位、加强巡查，监管人员要按照安全生产的有关法规和方针政策以及安全生产管理的法规、标准严格执行，对负责的受监工程实施全面安全监督管理；安全生产小组要加强对公司防火、取暖、施工、卫生、公共物品的安全检查，发现隐患立即采取整改措施，安全分工责任到人，确保安全生产零事故。

提高防范能力；三是开展隐患排查，坚决遏制事故发生，由大酒店总经理阮荣春牵头，在酒店范围内开展安全隐患大排查、大检查工作。要落实主体责任，落实安全管理责任，要加强自查，反复查，做到安全措施无漏洞，全方位、各个角落排查，及时消除安全隐患，确保大酒店安全生产“零”事故，给公司交上一份满意的答卷；四是要求全员做好防控优化工作，疫情防控常抓不懈，上班时做好自我防护，每天各部门进行两次消毒，并做好每天自我体温检测，勤洗手、常通风、少扎堆、少外出，确保全员的自身健康安全和顾客的一切安全。

漫川关大酒店：12月15日，漫川关大酒店董事长王世清主持召开全体员工安全生产工作部署会。会议要求，全体员工必须重视安全工作，要以“生命至上，安全第一，以人为本，安全为先”为原则。一是要求全员提高站位，认清当前形势。将安全生产工作，作为当前重点工作来抓，不折不扣地贯彻落实王世春董事长的统一要求，时刻按照“安全第一、生产第二”的原则，全体员工要积极落实安全工作，全力做好安全生产工作。同时要求全员牢固树立安全生产意识，增强安全生产责任感、使命感，切实把安全生产工作当成头等大事来

