



西安鸿瑞达投资管理有限公司



商洛鸿瑞怡园置业有限公司



集团资金管理部



集团办公室



陕西鸿瑞旅游发展有限公司



商洛市商州区瑞元小额贷款有限责任公司



陕西轩轅投资有限公司



陕西轩轅圣地酒业有限公司



山阳鸿瑞餐饮服务有限公司

理想信念教育  
活动掠影

聚合资源  
共享美好



2023年第02期

总第134期

陕新出连内印字第00123号

HOREAL 鸿瑞集团 中国 鸿 瑞 生活

# 鸿瑞之光

2023年第02期 总第134期

HOREAL LIGHTS

2023年03月10日 出版

陕新出连内印字第00123号

月刊

《鸿瑞之光》编辑部 内部刊物 免费交流 www.horeal.com

## 心怀理想 共赴春天

### —— 鸿瑞集团召开2023年第一季度理想信念教育会 ——



鸿瑞集团董事长王世春发表讲话



先进集体代表



优秀管理者（部分）



先进个人（部分）



最快进步者（部分）

2月6日，鸿瑞集团组织召开2023年一季度理想信念教育会。董事长王世春出席并作重要讲话，集团高管层、各子公司主要负责人、集团各职能部门负责人及2022年度先进代表等50余人参加会议，总裁周茂勤主持会议。

会议首先，由鸿瑞集团副总裁刘志林宣读《关于表彰2022年度先进集体和个人的决定》，王世春董事长为获奖的先进集体、优秀管理者、先进个人和最快进步者依次颁发荣誉证书和奖杯，并希望受到表彰的集体和个人要珍惜荣誉，戒骄戒躁，扎实工作，把取得的成绩当成新的起点，把获得的荣誉作为前进的动力，保持旺盛的工作热情和良好的工作作风，再接再厉，再创佳绩。同时号召全体员工要以先进为榜样，锐意进取、开拓创新，为推进各项工作再上新台阶做出更大贡献。

会上，王世春董事长发表重要讲话，他指出召开此次大会的目的是为统一思想，改变作风。要求全体员工：

**一要汲取历史经验，规划美好未来。**历史已经过去，千万不能让过去的经验成为未来发展的绊脚石，要从历史中汲取经验和教训，同时不要停留在过去中，要立足当下，放眼未来，着力于未来高质量发展的奋斗和拼搏中，以更加坚定的信念规划美好未来，相信未来一定能超越历史！一年之计在于春，所有的计划、行动、工作都要在春天开好局、起好步，让春天播下的种子转化为鸿瑞高质量发展的累累硕果。

**二要践行“人的行为意识安全”，筑牢安全发展根基。**安全责任是每个人的主体责任，希望每一位员工都要有安全意识，有意识才能重视安全的必要性，才能更好地保护大家的生命安全。情绪状态也是一种人的行为意识安全，要高度重视并提前预防不良情绪状态引发的安全隐患。

**三要忠于职责，敢于担当。**要增强责任感、使命感，拒绝推诿扯皮，强化担当意识，拒绝尸位素餐，明确结果导向。增强解决问题的能力，做到事不避难，敢于担当，奋发作为。

**四要开拓工作思路，转变工作作风。**有什么样的思路就有什么样的出路，要充分发挥个人的才能、阅历到工作中来，进一步转变思想，转换思维，思路创新的同时，还要转变工作作风，创新工作方法。

**五要强化沟通协作，畅通信息共享。**强化沟通、积极协作是化解矛盾解决问题于未然的最好途径，也是提高工作效率、降低出错率的必由之路。通过加强各单位部门的沟通协作，促进信息共享，弥合分歧，凝聚共识，统一思想，维护核心。

昨天已经过去，今天还需努力，明天必定胜利！希望通过本次大会，激发全体鸿瑞人凝聚力、开拓思路、锐意进取、勇于担当的精神品质，确保全面完成集团年度各项目标任务，实现鸿瑞集团高质量发展，开创事业新局面，推动鸿瑞第三次腾飞！

集团办公室 姚泾泾

简讯

慈善是心怀慈悲去爱人

2月14日，鸿瑞集团董事长王世春受邀参加陕西省慈善协会新春慈善联谊会，并发言。



扫描二维码 看全文报道

轩轅酒业获殊荣

近日，陕西轩轅圣地酒业有限公司荣获黄陵县“2022年度应急管理系统安全生产先进集体”荣誉称号！



扫描二维码 看全文报道

<01

2月4日，轩轅投资对瑞城花园进行亮化，小区焕然一新。



<02

2月7日，柞水文旅领导班子赴西康高铁柞水段各弃渣厂察看，大力整顿弃渣倒卖情况。



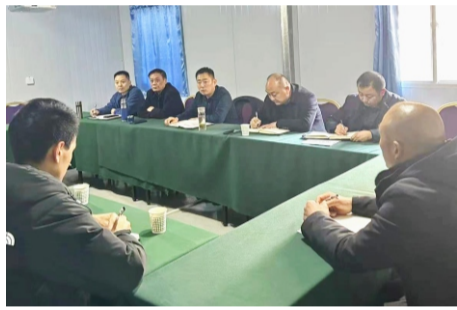
<03

2月15日，惠宝煤业3102综采工作面开始回采。



<04

2月24日，小河镇党委政府在富新矿业召开征迁工作会，将分时段开展征迁工作，并发布矿山征迁工作全面启动。



鸿瑞丰源召开2022年工作总结暨2023年工作部署大会



2月20日，鸿瑞丰源组织召开2022年工作总结暨2023年工作部署大会。鸿瑞集团董事长王世春，鸿瑞丰源董事长沈毅、总经理彭海萍等参加会议，鸿瑞丰源副董事长成佳芳主持会议。会议总结汇报了2022年工作，分析了钒行业现状和未来趋势，部署了2023年工作重点。

会议首先，各部门汇报2022年工作情况及2023年

工作计划。总经理彭海萍表示，2022年公司成立至今，已基本完成全年收储任务，取得了一定的成绩；2023年要紧紧抓住市场复苏机遇，提前做好计划、确立阶段目标、倒排工作任务，抓住每一波价格低位和价格高位，加大收储和销售力度，力争实现全年目标。

副总经理王建英汇报了钒行业现状及未来趋势。他表示，钒资源不可再生且产量有限，目前主要用于钢铁行业，但随着未来钒储能行业的发展，钒的消耗量会逐渐提升，价格势必上涨。由于钒始终处于波动状态，所以对于采购和销售价格的把控要群策群力、团结一致、坚守坚持，一定能迎来钒价大爆发时刻，必定会给公司股东带来丰厚的回报。

鸿瑞丰源副董事长成佳芳对2023年工作进行了部署安排。她表示，全员要加强对钒等金属的认知和判断水平，通过培训不断提高各项业务能力，积极主动与上下游企业交流合作；不断完善公司管理流程，建立现代化的科学管理体系；经营班子要有宽阔的胸怀和眼

界，多联系、交流、沟通；2023年领导层要将更多精力放在收储公司的管理和业务上，确保公司持续稳定发展。

会议最后，鸿瑞集团董事长王世春发表讲话。一是收储公司成立第一年取得的成绩是有目共睹、值得肯定的；二是经营班子要思考如何在有限的市场规模下确定每年的经营目标；三是市场的涨跌都有周期和规律，要认真分析、精诚团结、加强合作，不因市场微小波动而急于出货，要稳下来等待并抓住钒价上涨的机会；四是要勇敢做事，不怕赔本和损失，赔本是有限的，而抓住的机会是无限的；五是目前经营的核心是卖还是不买，要不断建立健全决策机制和规章制度，补充专业人员、完善团队，加强市场分析并做好各方面工作，目标责任落实到人；六是受制于上游供货商对货物在市场上销售的限制条款要想办法拓宽出货渠道；七是收储公司全体人员要认清方向、加强沟通、团结一致、勇敢向前，要敢想敢干。

本次会议内容丰富，切合实际，既总结了2022年工作，又对2023年的工作展开了部署，希望通过本次会议公司上下形成一条心、工作拧一股绳，为推动公司持续稳定发展而共同努力奋斗！

鸿瑞丰源 李甲

山阳县县长李凌云检查指导天竺山项目工作

2月19日，山阳县县委副书记、县政府县长李凌云对天竺山项目进行现场调研并进行工作指导。天竺山镇党委书记程念峰、镇长陈伟，天竺山管委会副主任毛雨等同志共同参加。

李凌云县长一行先后来到天竺山项目移民区、原游客中心、新建综合服务楼、景区东大门、接待大楼酒店等项目点，详细听取了鸿瑞旅游总经理徐华对项目推进情况的汇报，现场协调解决项目推进遇到的问题，并强调：一要压紧压实工作责任，千方百计抓项目、抢节点、赶进度，确保项目按时间节点快速推进；二要提

标准、统筹协调，优化流程、合理布局，建好天竺山景区项目；三要牢固树立安全理念，时刻绷紧安全生产这根弦，增强安全生产意识，完善安全生产应急预案，强化安全保障措施，杜绝各类安全事故发生，确保质量、安全、进度齐头并进；四要上下联动，形成合力，镇村及相关部门要高度重视，积极参与，主动配合，强化要素保障，切实解决项目推进问题，全力以赴抓好项目建设；五要列出工作清单，倒排工期，挂图作战，全力加快天竺山景区项目建设进度。

鸿瑞旅游 胡晶



聚合资源 共享美好

无限风光在险峰

2023年的新春显得不同寻常，经历了三年疫情之后，生活恢复了久违的生气，绚烂的烟花、热闹的景区、排队的人潮、急速破百亿的票房、红红火火的资本市场，无一不显示着阴霾荡尽，重新出发。

历史上不起眼的一年，当我们回看时往往会发现，那些发生过的事情貌似是微不足道、毫无关联的末端小节，实际上却是过去高低起伏的终结，更是未来波澜壮阔的起点。2020年到2023年正是这样的转折点。

变 我们一直相信和平与发展是世界的主轴，多极化是国际政治的生态，然而“俄乌冲突”猝不及防地打破了这种平衡，能源价格飙升成为2022年最大的一只“黑天鹅”，中国面临的外部形势悄然发生改变；中国自加入世贸以来享受着全球化的红利，“世界工厂”的地位给我们带来了高速增长GDP，随着疫情在全世界的蔓延，全球化遭遇了前所未有的挑战，产业链外移的进程正在加速。过去中国经济发展的“两大引擎”：一是借助中国的廉价且高素质的“人口红利”推高的制造业；二是城镇化。2022年这两大引擎都出现了拐点，人口出现了61年以来的负增长，



引擎”：一是借助中国的廉价且高素质的“人口红利”推高的制造业；二是城镇化。2022年这两大引擎都出现了拐点，人口出现了61年以来的负增长，

理想信念教育心得体会

城镇化率已经超过了65%。依靠低端制造业和房地产拉动经济的日子虽美好，但是回不去，中国的经济转型势在必行。

改革开放40多年来，追求效率和发展经济的理念早已深入人心。从2020年底开始，中央经济工作会议要求“坚决反对垄断和不正当竞争行为”“防止资本无序扩张”，究竟是效率优先还是公平优先，这架天平已然转向，互联网企业接二连三遭到重罚，教培行业也随着双减政策的出台集体“团灭”。商业模式的创新被技术创新所取代，成为资本的“宠儿”。共同富裕的“共同”也增加了“第三次分配”的新内涵。

资本市场持续推进深化改革，全面推进注册制。虽然注册制是一个循序渐进的过程，但是围墙已破，过去因为审批制带来的政策套利机会将会结束，并购资产进行市值管理将不可持续，传统的打新策略、打板策略都会重构，股票市场将更大程度地发挥直接融资渠道的职能，直接融资的占比将会提高。站在这个时间节点，国家提出了社会主义的估值体系，对央、国企上市公司要重新估值，提高国企资产的估值水平。

见微知著，站在百年未有之大变局的起点，更能深刻地感受到每一个蝴蝶效应，更能认识到解放思想、实事求是的可贵，更应该明白身处变革中而不自知最后的结局。

破 拿着旧地图，找不到新大陆，这是哥伦布在完成全球航行时发出的感叹，试想当年他如果遵循着前人的脚步，如何能完成自己环球的壮举，如何成为开启大航海时代的英雄。

坚定信念 敢于担当

新年伊始，当人们还沉浸在春节假期欢乐的氛围中，元宵节后第一天，鸿瑞集团便围绕“坚定信念，明确目标，转变思维，创新发展”召开了2023年第一季度理想信念教育会，董事长王世春作重要讲话。他重申了鸿瑞集团理想信念教育目的，总结了过去一年的工作，提出了鸿瑞集团第三次腾飞的工作要求，强调了安全第一，作风转变，敢于担当，信息共享等重要观点，为集团未来发展指明了方向。通过学习会议精神，我感触颇深，对今后的工作信心十足。

一是坚定理想信念，树立正确的事业观、权力观、价值观。理想信念是鼓舞和激励人奋勇前行的不竭动力，是我们成就事业的重要基础。没有理想就没有目标，没有信念就没有实现目标的动力。因

立足岗位助腾飞 心怀理想赴未来

业日常经营管理中发挥着重要作用，我们需要总结

昨天，放眼未来，总结以前工作的经验和教训，更好地服务于企业明天的发展。财务人员需要时刻以企业利益为根本，提升自身的业务能力和管理水平，为了鸿瑞集团的第三次腾飞砥砺前行。

二、人的行为意识安全 安全不论在什么时间、什么地方永远是最重要的。一线生产部门如此，财务管理部门同样如此，都需要把安全放在第一位。财务部门的安全问题主要体现在资金安全和资产安全上。一方面通过完善内部控制机制，另一方面通过建立人文关怀文化，把人的行为意识安全控制在安全范围之内，筑起财务安全的防火墙。

三、开拓思路，转变作风 财务工作很特殊，每一笔业务怎么处理都有相应的准则规范，久而久之财务人员就养成了一种“思维固化”的职业病，就是做事都按规矩，缺乏灵活性。董事长指出：“拿着旧地图，找不到新大陆。思路决定出路，态度决定高度，格局决定结局。”我在这方面需要做的工作还很多，比如需要着眼于大局，制度是死的人是活的，讲效果讲效益，不换思想就换人，以服务于企业经营为根本。

四、忠于职责、敢于担当 我认为一名财务人员忠诚度应是最重要的职业

成功依赖和路径依赖是人类的本能。人往往会选择自己擅长的和复制以往成功过的道路，开天辟地、突破舒适圈总是难的。但是如果想要取得不曾有过的成功，那就要敢想以前不曾想过的事，敢做以前不曾做过的事。人不能翻来覆去做同一件事，却期待能有不同的结果。“生活从不眷顾因循守旧、满足现状者，从不等待不思进取、坐享其成者，而是将更多机遇留给善于和勇于创新的人们。”

鸿瑞集团取得今天的成功得益于董事长的高瞻远瞩，也得益于董事长自我总结的科学字“扎实”。“守本”是我们的底色，聚焦主业，稳扎稳打，不盲目扩张，不过分加杠杆，维持现金流的稳定。在此基础上，董事长又向不同的产业链延伸，这些产业的创新正是来源于董事长的“望变”，不墨守成规，不固步自封，敏锐发现新机遇，并勇于尝试，实现了鸿瑞集团的二次发展；站在今天，鸿瑞集团开始了第二曲线的探索，这正是董事长“逐新”思路的升华。

“守本、望变、逐新”是一个不断打破传统、走出舒适圈、守正创新、寻找新发展的科学路径。在这个关键节点，核心是“闯劲”，认定的事就要大胆去做，要大胆向外去寻找，创新的核心永远在于思维方式的转变。

百舸争流，奋楫者先。 莫等闲、时不我待。无限风光在险峰！

鸿瑞恒通 昌丹

更新的社会，科学技术日新月异，新事物不断涌现，新问题层出不穷。因此，作为领导要树立终身学习的思想，增强学习的自觉性和主动性，不断提高认识问题和分析问题的能力，加强学习业务知识，不断充实完善个人知识结构。

三是勇于担当，在攻坚克难中砥砺品质、锤炼作风。作为领导要具有充沛的精力和体力，在现实工作中，个别领导也存在工作上拈轻怕重，斤斤计较个人得失，遇事棘手问题或出现失误时，惯于推脱和撇清自己的现象。作为领导应勇于担当，在艰苦和复杂环境中砥砺品质、锤炼作风。要不怕苦累，不推不拖，积极干、主动干，敢于负责，不怕挫折，不怕承担责任。要不断培养责任意识 and 担当意识，工作中不患得患失，要事事冲在前面、干在前面，有功多让，有过不推，处处发挥带头作用，以良好的精神面貌和过硬的工作业绩树立自我形象，赢得大家认可。

漫川大酒店 王世清

操守，要忠于职责，那职责是什么？职责就是管好股东的“钱袋子”。

在工作中不要怕出错也不要怕被领导批评，我相信每个人工作的出发点都是想把工作做好，没有人喜欢被领导批评，但在工作中出错是难免的，从另外一个角度来讲，领导的批评也是自我提升的机会，领导批评的越多反而进步越快，重要的是要敢于担当，不怕犯错，怕的是找借口、推诿扯皮。

五、沟通协作 日常工作学习我们需要大量的沟通，沟通方式可以是面对面的交流、微信、电话等方式，采取哪种沟通方式效率高、效果好往往容易被忽视，只在意沟通的过程而没有注意沟通的效果。所以，我们在多沟通、勤沟通的前提下还需要讲究方式方法，方法对了事半功倍，促进工作协同提升工作效率。

通过本次学习，我深刻认识到坚定理想信念的重要性，在今后的工作我将立足自身岗位，砥砺前行、奋勇拼搏为鸿瑞集团第三次腾飞加油！

财务管理部 高杰